



ADRHA
Asociación De Recursos
Humanos de la Argentina

Formación Continua

Formación y Competencias Laborales



Ministerio de
Trabajo, Empleo
y Seguridad Social

cigeh
'09

BUENOS AIRES
Congreso Interamericano
de Gestión Humana



ADRHA
Asociación De Recursos
Humanos de la Argentina

> Sociedad del Conocimiento

**Sociedad del
Conocimiento**

Globalización

TIC's

**Cambios en la
Organización del trabajo**



Ministerio de
Trabajo, Empleo
y Seguridad Social



cigeh
'09

BUENOS AIRES
Congreso Interamericano
de Gestión Humana



ADRHA
Asociación De Recursos
Humanos de la Argentina

> Sociedad del Conocimiento

La empresa

Ámbito de:

- Innovación
- Cambios Tecnológicos
- Aprendizaje, gestión del talento humano



Ministerio de
Trabajo, Empleo
y Seguridad Social



Formación
Continua

cigeh
'09

BUENOS AIRES
Congreso Interamericano
de Gestión Humana



ADRHA
Asociación De Recursos
Humanos de la Argentina

> Formación a lo largo de la Vida

“toda actividad de aprendizaje realizado a lo largo de toda la vida con el objetivo de mejorar los conocimientos, las competencias y las aptitudes desde una perspectiva personal, cívica y social relacionada con el empleo”

Definición en la Comunicación de la Comisión de las Comunidades Europeas.



Ministerio de
Trabajo, Empleo
y Seguridad Social



Formación
Continua

cigeh
'09

BUENOS AIRES
Congreso Interamericano
de Gestión Humana



ADRHA
Asociación De Recursos
Humanos de la Argentina

> Competencias laborales

Conjunto identificable y evaluable de capacidades que permiten desempeños satisfactorios en situaciones reales de trabajo, de acuerdo a los estándares históricos y tecnológicos vigentes



Ministerio de
Trabajo, Empleo
y Seguridad Social



Formación
Continua

cigeh
'09

BUENOS AIRES
Congreso Interamericano
de Gestión Humana



ADRHA
Asociación De Recursos
Humanos de la Argentina

> **Objetivos de la gestión por competencias**

1. Contribuir al reconocimiento de las calificaciones de trabajadores y trabajadoras sobre la base de estándares de calidad.
2. Conocer el estándar de calidad del desempeño laboral de los trabajadores en el rol ocupacional
3. Promover la formación continua de los trabajadores e impactar en la competitividad de la empresa.
4. Optimizar los procesos de organización del trabajo.



Ministerio de
Trabajo, Empleo
y Seguridad Social



Formación
Continua

cigeh
'09

BUENOS AIRES
Congreso Interamericano
de Gestión Humana



ADRHA
Asociación De Recursos
Humanos de la Argentina

**Normas de
Competencia
Laboral**

**Procedimientos
de Instrumentos de
Evaluación**

**Formación
de
Evaluadores**

**Institucionalidad
de la
Certificación**



Ministerio de
**Trabajo, Empleo
y Seguridad Social**



**Formación
Continua**

**cigeh
'09**

BUENOS AIRES
Congreso Interamericano
de Gestión Humana



ADRHA
Asociación De Recursos
Humanos de la Argentina

> ¿Qué es la certificación de competencias?

Acto por medio del cual un organismo de tercera parte reconoce y testifica que una persona ha demostrado, en conformidad a una norma de competencia laboral, que es competente para el desempeño de una función determinada



Ministerio de
Trabajo, Empleo
y Seguridad Social



Formación
Continua

cigeh
'09

BUENOS AIRES
Congreso Interamericano
de Gestión Humana



ADRHA
Asociación De Recursos
Humanos de la Argentina

> ¿Qué es la certificación de competencias?

Es una herramienta de equidad social en tanto permite el reconocimiento de los saberes profesionales independientemente de la forma que han sido adquiridos



Ministerio de
Trabajo, Empleo
y Seguridad Social



Formación
Continua

cigeh
'09

BUENOS AIRES
Congreso Interamericano
de Gestión Humana



ADRHA
Asociación De Recursos
Humanos de la Argentina

> Beneficio para los Trabajadores

- 1- Es un reconocimiento público de su experiencia.
- 2- Mejora las oportunidades de inserción al empleo.
- 3- Mejora sus oportunidades de carrera.



Ministerio de
Trabajo, Empleo
y Seguridad Social



Formación
Continua

cigeh
'09

BUENOS AIRES
Congreso Interamericano
de Gestión Humana



ADRHA
Asociación De Recursos
Humanos de la Argentina

> **Beneficio para las Empresas**

- 1- Mejora la gestión de los RRHH. (Selección, Remuneración, Plan de carrera, etc)
- 2- Permite iniciar procesos vinculados a la gestión del conocimiento.
- 3- Introduce procedimientos objetivos para el reconocimiento de la calidad del recurso Humano.



Ministerio de
**Trabajo, Empleo
y Seguridad Social**



**Formación
Continua**

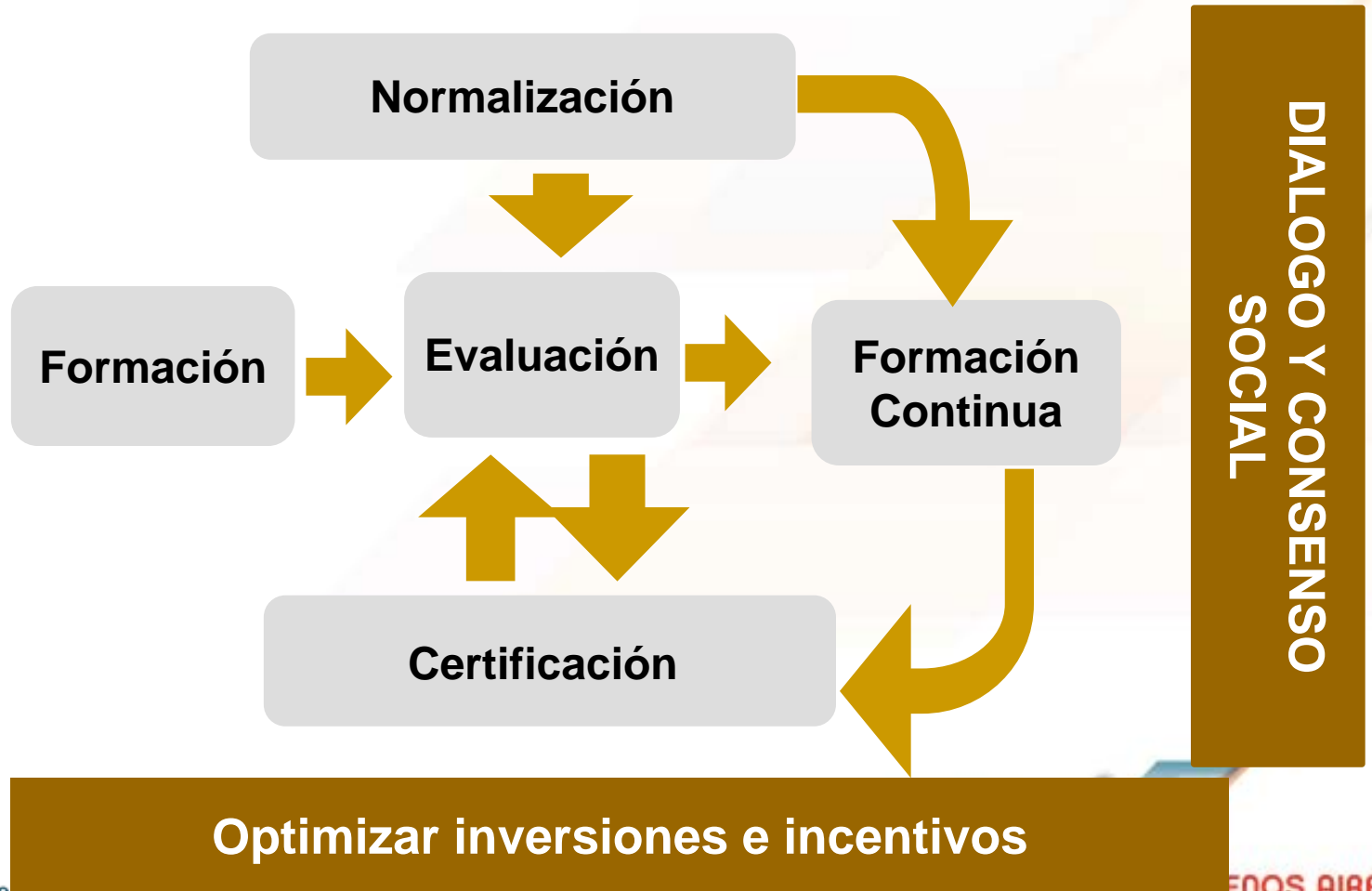
cigeh
'09

BUENOS AIRES
Congreso Interamericano
de Gestión Humana



ADRHA
Asociación De Recursos
Humanos de la Argentina

> Formación Continua



Ministerio de
Trabajo, Empleo
y Seguridad Social



BUENOS AIRES
Congreso Interamericano
de Gestión Humana



ADRHA
Asociación De Recursos
Humanos de la Argentina

> Actores

INDUSTRIA

- 1.- Alimentación
- 2.- Automotriz
- 3.- Calzado
- 4.- Ceramista
- 5.- Construcción
- 6.- Foresto-Industrial
- 7.- Frigorífica
- 8.- Gráfica
- 9.- Indumentaria
- 10.- Maderera
- 11.- Marítima-Portuaria
- 12.- Mecánica del Automotor
- 13.- Metalúrgico y Metalmecánica
- 14.- Naval
- 15.- Pastelera
- 16.- Petrolera

PRODUCCIÓN PRIMARIA

- 17.- Agropecuario
- 18.- Caprino
- 19.- Frutícola-Hortícola
- 20.- Hortícola
- 21.- Lanero
- 22.- Forestal
- 23.- Vitivinícola

SERVICIOS

- 24.- Contact Center
- 25.- Energía Eléctrica
- 26.- Estaciones de Servicio
- 27.- Hotelería-Gastronomía
- 28.- Teletrabajo

ORGANISMOS PÚBLICOS

- Secretaría de Turismo
- Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sustentable
- Secretaría de Industria
- Agencia de Certificación – Prov. Bs. As. Instituto Nacional de Vitivinicultura INTA
- Instituto de Desarrollo Industrial-Mendoza
- Instituto de Desarrollo Rural- Mendoza





ADRHA
Asociación De Recursos
Humanos de la Argentina

29.901

Trabajadores certificados y registrados

Normas de Competencia Laboral

231

522

Evaluadores formados y registrados

Organismos Sectoriales de Certificación

28



Ministerio de
Trabajo, Empleo
y Seguridad Social



cigeh
'09

BUENOS AIRES
Congreso Interamericano
de Gestión Humana